



L'ESPERIENZA DEL MOVIMENTO LAVORATORI DI AZIONE CATTOLICA (MLAC) IN POLESINE

Matteo Barion e Silla Marzola

INTRODUZIONE

La realtà in cui nasce ed opera
il MLAC è molto diversa dalle
altre Diocesi del Triveneto

La realtà del lavoro
Il contesto socio-culturale
Il contesto religioso

Chiamati ad essere
GENERATIVI



INTRODUZIONE - IL TERRITORIO

Caratteristiche lavorative

- Il Polesine si caratterizza per:
 - rilevante sviluppo rurale;
 - mancanze di grandi industrie;
 - tasso di occupazione e disoccupazione ad un livello intermedio tra il Veneto e l'Italia;
 - emorragia di manodopera qualificata;
 - scarsa propensione alla brevettazione.

Alcuni dati (lavoro dipendente)

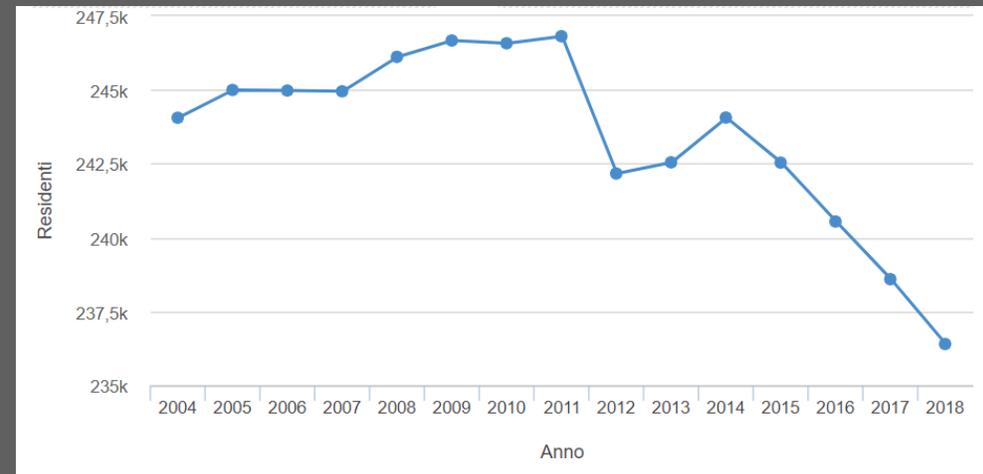


INTRODUZIONE - IL TERRITORIO

Caratteristiche sociali

- Il Polesine si caratterizza per:
 - forte afflusso di persone verso l'esterno, in particolare giovani;
 - Invecchiamento della popolazione;
 - alta percentuale di persone in età lavorativa con la sola licenza media;
 - buona presenza di istituzioni non profit e di volontari.

Alcuni dati (residenti)



INTRODUZIONE - IL TERRITORIO

Caratteristiche religiose

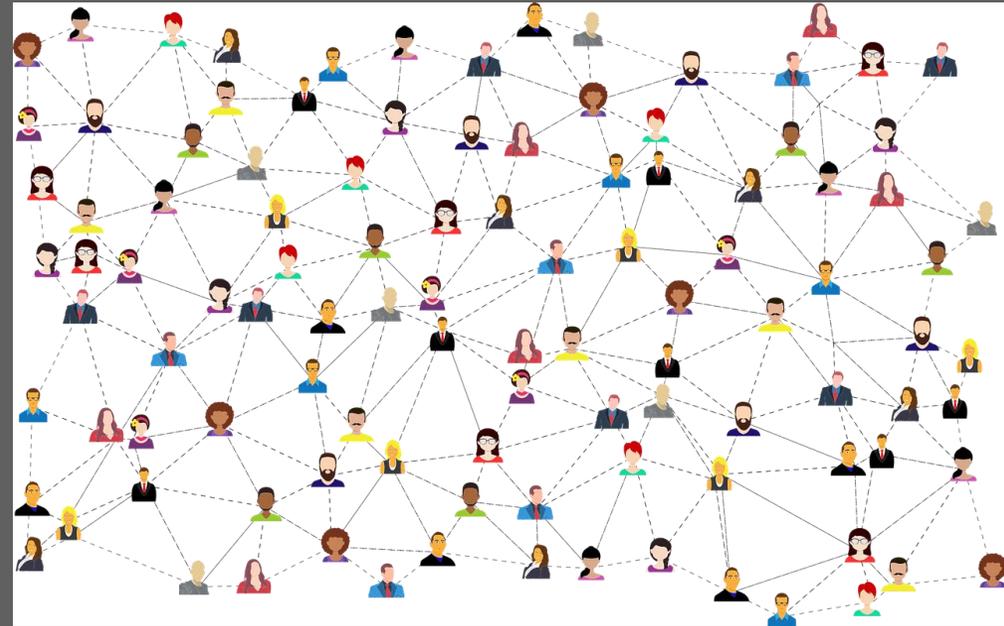
- Il Polesine si caratterizza per:
 - divisione del territorio in due Diocesi (Adria-Rovigo e Chioggia);
 - Nella Diocesi di Adria-Rovigo sono presenti 109 Parrocchie e 49 Associazioni religiose;
 - L'Azione Cattolica è presente in 21 Parrocchie, con la presenza di Adulti, Giovani e Ragazzi.

Le Diocesi del Triveneto



INTRODUZIONE - LE NECESSITÀ

- Viste le caratteristiche del territorio emerge la necessità di:
 - Recuperare un senso di appartenenza a una storia, a una tradizione, a un medesimo destino;
 - valorizzare la centralità dell'uomo;
 - aumentare la capacità di collaborazione e fare squadra.



GLI OBIETTIVI

La sfida culturale ed educativa

Un «nuovo umanesimo»

Essere interconnessi e corresponsabili



OBIETTIVI - LA RISPOSTA DELL'AC

- Nel 2011, in un contesto ulteriormente aggravato dalla crisi economica, l'Azione Cattolica Diocesana ha avviato l'esperienza del MLAC per:
 - coinvolgere persone interessate a portare avanti l'attenzione al lavoro, dimensione-bisogno fondamentale delle persone;
 - essere presente tra le persone nei loro ambiti di vita e nella società civile.



OBIETTIVI - LE SFIDE

- I presupposti sociali e lavorativi di questo territorio spingono il MLAC ad impegnarsi per:
 - educare le coscienze verso un'attenzione al bene comune, all'etica e alla laboriosità;
 - riconoscimento sociale del ruolo, del valore e delle condizioni dell'uomo nel lavoro (lavoro domenicale e festivo, lavoro grigio e nero e ai mutamenti che stiamo vivendo).

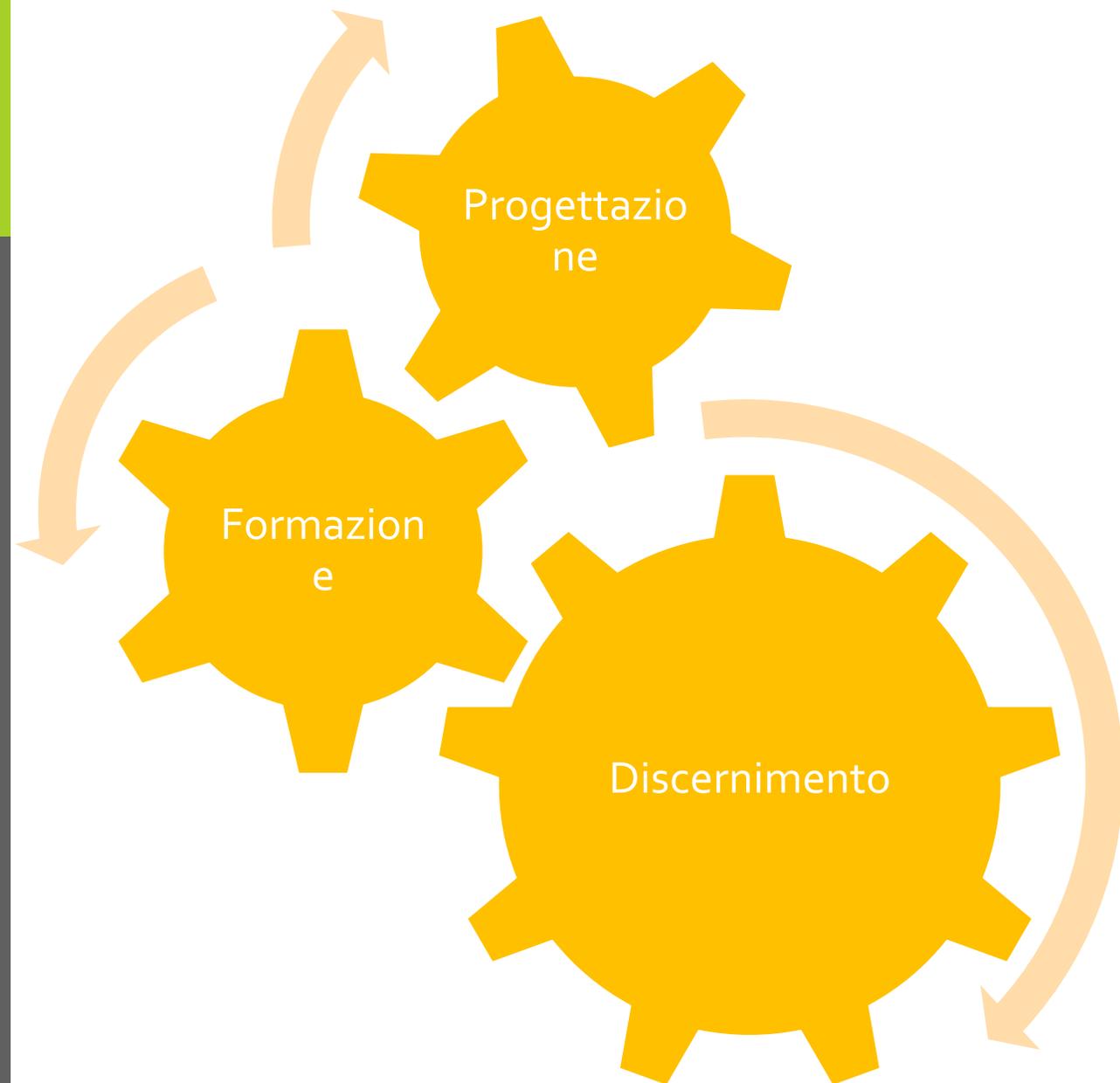


METODO DI LAVORO

Leggere la
realtà

Intessere
relazioni

Generare nuove
prospettive



METODO DI LAVORO - I PRIMI PASSI



Referendum 2011 su servizi pubblici e acqua



Conciliazione Famiglia e Lavoro



Campagna «Liberaladomenica»



Il lavoro come riscatto e recupero sociale



Il lavoro dopo la grande crisi



Lavoro e Vocazione



Impatto del progresso scientifico nel lavoro



La lotta alla disonestà nel lavoro

METODO DI LAVORO - LE RELAZIONI

- Oggi, in particolare in Polesine, è presente un diffuso individualismo a tutti i livelli (sociale, politico e religioso).
- Il MLAC ha provato a:
 - organizzare appuntamenti aperti alla cittadinanza ed in luoghi pubblici;
 - favorire il confronto durante gli incontri, favorendo la nascita di relazioni;
 - collaborare con altre realtà.



METODO DI LAVORO - IL TERRITORIO

- Oggi, in particolare in Polesine, si tende a favorire lo sviluppo delle città maggiori a discapito dei centri minori.
- Il MLAC ha provato a:
 - valorizzare i piccoli centri organizzando alcuni appuntamenti nei centri minori;
 - valorizzare alcune esperienze presenti nel territorio (es. Museo Virtuale del Beato Tisi da Garofalo - MUVIG).



METODO DI LAVORO - UNA PROSPETTIVA

- Il MLAC, nel suo ultimo appuntamento, ha scelto di approfondire il tema della Generatività;
- Con il MUVIG è stato rigenerato un luogo storico (casa natale del pittore Benvenuto Tisi) trasformandolo in qualcosa di innovativo, culturalmente e tecnologicamente.
- Ha creato partnership con alcune realtà insediate nel territorio.



Museo Virtuale del Garofalo (MUVIG)

METODO DI LAVORO - GENERATIVITÀ

Che cos'è

- È un atteggiamento, nato dopo la crisi del 2008, quando si è constatato che il modello di crescita in atto non era più sostenibile e portava ad un divario sempre maggiore tra espansione economica e costruzione di legami sociali;
- Modello alternativo attento all'ambiente, generativo di capitale economico, sociale ed umano.

Che cosa richiede

- cambio di mentalità
- capacità di progettazione lungimirante
- dialogo e collaborazione per delineare una nuova visione di società
- Istituzioni che agevolino e facilitino le proposte diventando il «luogo» dove si creano reti di relazione e cooperazione.

METODO DI LAVORO - IL FUTURO

- Il MLAC propone di:
 - perseguire e promuovere una cultura del lavoro dignitoso, incentrata sulla vocazione al lavoro e sulla pari considerazione di tutte le mansioni ed attività;
 - partire sempre da esempi «generativi»;
 - rivolgendosi anche ai ragazzi che un giorno faranno parte del mondo del lavoro o ne saranno essi stessi artefici.



CONCLUSIONE

Provocazione

«I luoghi lasciati indietro stanno manifestando forti segnali di malessere, che sembrano orientarsi verso la ricerca di comunità chiuse, il rifiuto della diversità, lo scetticismo e la repulsione nei confronti del sapere scientifico, l'intolleranza, la domanda di uomini forti in grado di ristabilire l'ordine, la contrapposizione tra popolo puro e una elite corrotta.»

Quali antidoti

- Formazione
- Confronto
- Rete di relazioni
- Attenzione al territorio
- Mentalità generativa

L'esperienza del MLAC, costruita in questi anni, ha sempre cercato di includere queste attenzioni.

CONTATTI



info@acadriarovigo.it

www.acadriarovigo.it

Facebook: [acadriarovigo](#)

Twitter: [acadriarovigo](#)

Instagram:
[azionecattolica_adriarovigo](#)

Linkedin: [MLAC Adria Rovigo](#)